

Результаты анкетирования работодателей

Цель мониторинга: определение оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников академии.

Методика проведения анкетирования: анкетирование было проведено в онлайн формате (ссылка <https://forms.gle/GS6k1G83ZtcxDEPk6>). Всего 11 вопросов (закрытые, открытые с выбором одного варианта ответа, развернутые).

Задачи исследования:

- определить степень участия работодателей в трудоустройстве выпускников Академии;
- определить оценку качества подготовки и уровень подготовленности выпускников;
- выявить оценки по следующим критериям подготовленности:
 - уровень теоретических знаний выпускников;
 - уровень практических навыков и умений выпускников;
 - способность к саморазвитию, обучаемость и потенциал;
 - коммуникабельность, деловые качества и эрудированность;
 - дополнительные навыки – навыки владения компьютерными программами, цифровыми технологиями, знание языков и др.
- выявить предложения/замечания работодателей по организации образовательного процесса.

Объект исследования: работодатели.

Срок проведения: май 2023 г.

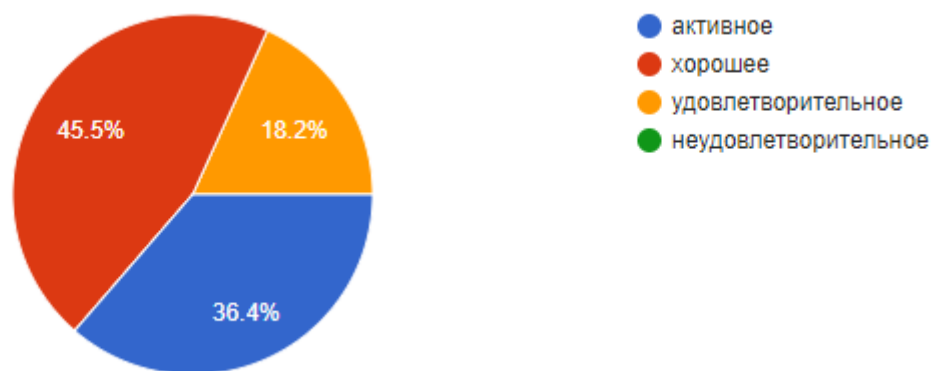
В анкетировании приняли участие 10 (59%) организаций партнеров Академии из 17 (100%) общего количества, в которых осуществляют свою трудовую деятельность выпускники Академии 2022 года.

1. Наименование организации:

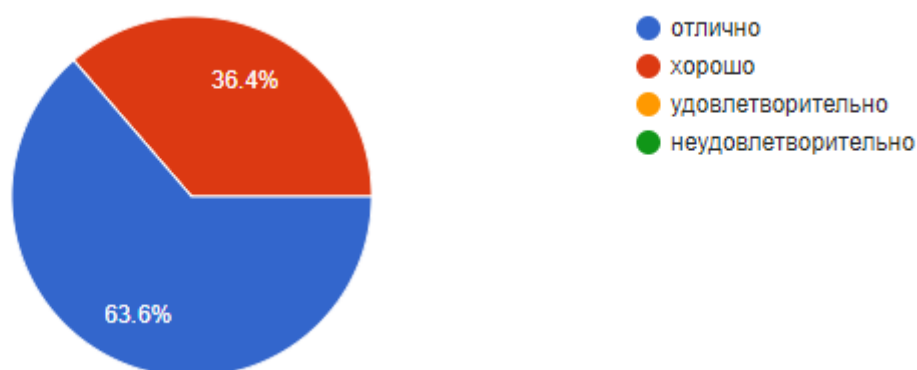
1. Государственный театр оперы и балета «Астана Опера».
2. Государственная академическая филармония имени Е. Рахмадиева.
3. Студия танца «Аманат».
4. РГ академический корейский театр музыкальной комедии.
5. Государственная концертная организация "Қазақконцерт имени Розы Баглановой".
6. Театр «Астана Балет».
7. Казахский национальный университет искусств.
8. Казахский национальный женский педагогический университет.
9. Государственный ансамбль танца Салтанат.
10. ИП Lira Group.

2. Как бы Вы оценили Ваше участие в трудоустройстве выпускников нашей Академии?

36,4% работодателей отметили активное участие в трудоустройстве выпускников Академии, 45,5% - хорошее, 18,2% - удовлетворительное, 0% - неудовлетворительное. В целом, прослеживается положительная динамика заинтересованности работодателей в выпускниках Академии.

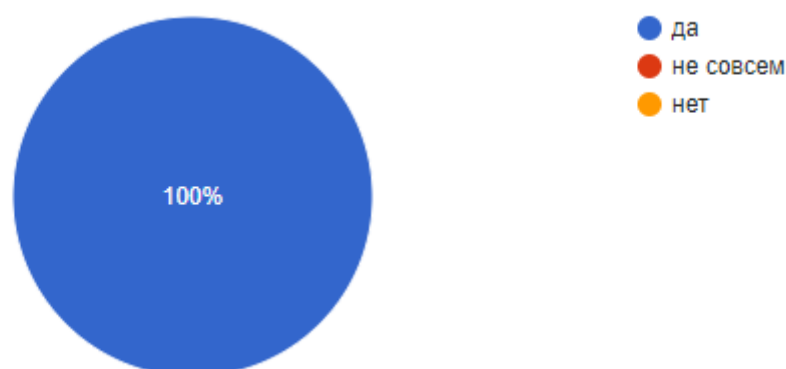


3. Оцените, пожалуйста, качество подготовки и уровень подготовленности выпускников нашей Академии:



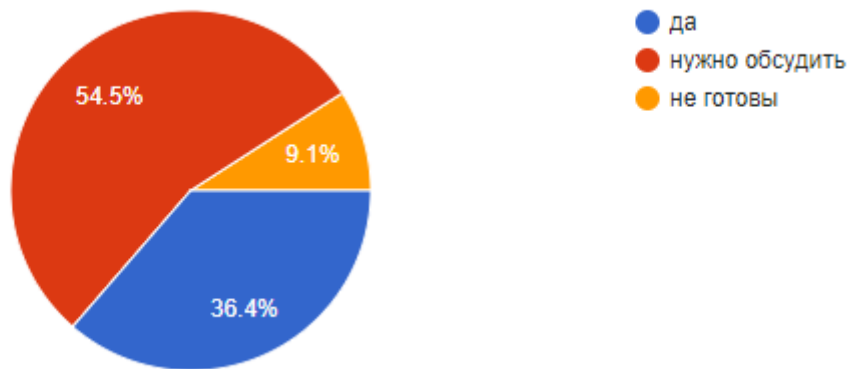
Качество подготовки и уровень подготовленности выпускников академии работодатели оценили на «отлично» – 63,6%, «хорошо» - 36,4%, оценки «удовлетворительно» и «не удовлетворительно» - выявлено не было.

4. Соответствует ли уровень подготовки в Академии современным требованиям рынка труда?



Соответствие уровня подготовки в Академии требованиям рынка труда подтвердилось абсолютным большинством работодателей – 100%.

5. Готовы ли Вы рассмотреть предложение об организации дуального обучения студентов Академии на базе вашей организации?



36,4% работодателей выразили готовность организовать дуальное обучение на их базе, 54,5% - готовы рассмотреть это предложение и 9,1% - пока не готовы. По результатам опроса можно предположить, что работодатели заинтересованы в принятии активного участия в организации учебного процесса обучающихся Академии.

6. Напишите, пожалуйста, какое количество выпускников нашей Академии работает в вашей организации на сегодняшний день?

- театр «Астана Опера» - 45 чел.
- Государственная академическая филармония имени Е. Рахмадиева – 2 чел.
- Студия танца «Аманат» - 1 чел.
- Республиканский государственный академический корейский театр музыкальной комедии – 1 чел.;
- Казахконцерт имени Розы Баглановой – 4 чел.;
- театр «Астана Балет» - 6 чел.
- Казахский национальный университет искусств – 1 чел.;
- Казахский национальный женский педагогический университет – 1 чел.;
- Государственный ансамбль танца Салтанат – 2 чел.
- ИП Lira Group – 1 чел.

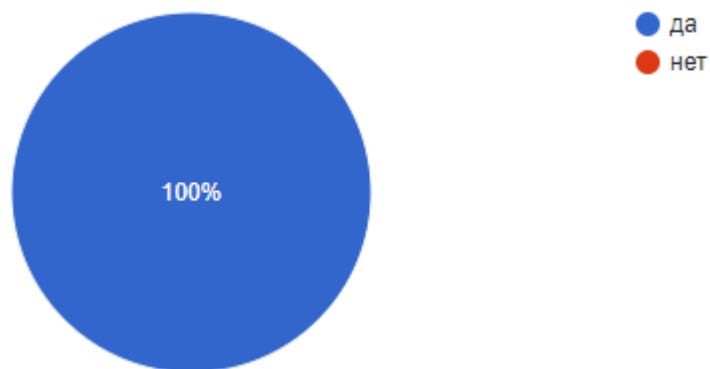
7. Напишите, пожалуйста, какое количество выпускников нашей Академии Вы готовы дополнительно пригласить и по каким направлениям работы?

- театр «Астана Опера» - артист балета - 15 чел.;
- Государственная академическая филармония имени Е. Рахмадиева – по хореографии – 8 чел.
- Студия танца «Аманат» - 3 чел.

По результатам опроса выявились вакансии в театре «Астана Опера» - 15 человек, в государственной академической филармонии им. Е. Рахмадиева по направлению «хореография» - 8 человек, студия танца готова принять 3 выпускников.

8. Рекомендовали бы Вы выпускников Академии коллегам по цеху?

Абсолютное большинство работодателей 100% рекомендовали бы выпускников другим организациям культуры.



9. Оцените по пятибалльной шкале следующие критерии оценки подготовленности наших выпускников (1 - минимальный балл, 5 - максимальный балл)

Наименование критерия	Средний балл
Уровень теоретических знаний выпускников	4,7
Уровень практических навыков и умений выпускников	4,9
Способность к саморазвитию, обучаемость и потенциал	4,7
Коммуникабельность, деловые качества и эрудированность	4,8
Дополнительные навыки – навыки владения компьютерными программами, цифровыми технологиями, знание языков и др.	4,5
Итого	4,7

Среднее значение оценки подготовленности выпускников составило 4.7 баллов. Наименьшим показателем 4.5 баллов работодатели оценили дополнительные навыки выпускников (владение компьютерными программами, цифровыми программами, знание языков), наибольшим показателем 4,9 баллов отмечен уровень практических навыков и умений выпускников, 4,8 баллов – коммуникативные качества выпускников, тогда как уровень теоретических знаний, обучаемость, потенциал оценены всего 4,7 баллов. Исходя из результатов, можно сделать вывод, что работодатели высоко оценивают практическую подготовку выпускников.

10. Ваши предложения и замечания по улучшению качества подготовки выпускников Академии:

- замечаний нет;
- больше внимания уделить по народному отделению – практические занятия;
- всё приходит с практикой;
- продолжить практику участия студентов Академии в постановках театра «Астана Балет»;
- у нас работает пока один ваш выпускник, в целом характеризуем положительно;
- успехов Академии!!

По выявленным предложениям можно сделать вывод, что большинство работодателей оценивает в первую очередь практическую подготовку выпускников, что подтверждается результатами опроса вопроса № 9.

11. Удовлетворены ли Вы качеством ежегодного обновления образовательных программ Академии (вопрос для тех работодателей, кто является членом Совета работодателей Академии)?



- да
- нет

Абсолютное большинство 100% выразили удовлетворенность обновлением образовательных программ.