

## Результаты анкетирования удовлетворенности педагогов Вуза

**Цель мониторинга:** оценка удовлетворенности педагогов Вуза созданием условий труда в Академии, морально-психологическим климатом в коллективе, учебно-методической базой, созданием условий и мотивации для повышения профессионально-личностного развития и т.п.

**Методика проведения анкетирования:** анкетирование проведено в онлайн формате (ссылка <https://forms.gle/CATd9r6huGy4eo9i6>). Всего 14 вопросов (закрытые, открытые с выбором одного варианта ответа, один развернутый).

### Задачи исследования:

- определить степень удовлетворенности педагогов учебным процессом вуза;
- выявить предложения по дальнейшему развитию Академии.

**Объект исследования:** профессорско-преподавательский состав вуза.

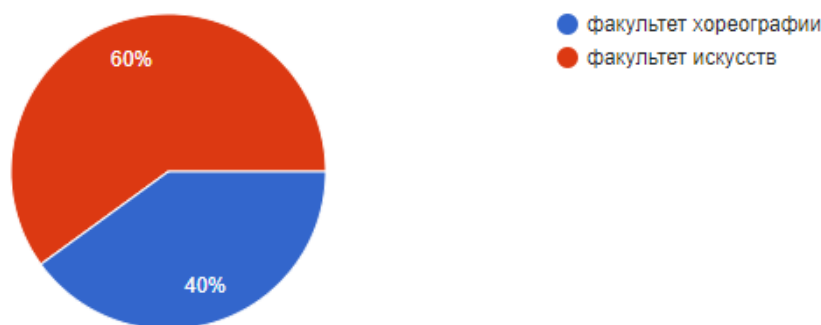
**Срок проведения:** март 2023 г.

В анкетировании приняло участие 25 педагогов из 43 человек их общего количества, что составило 58%.

На представленные вопросы респонденты ответили следующее:

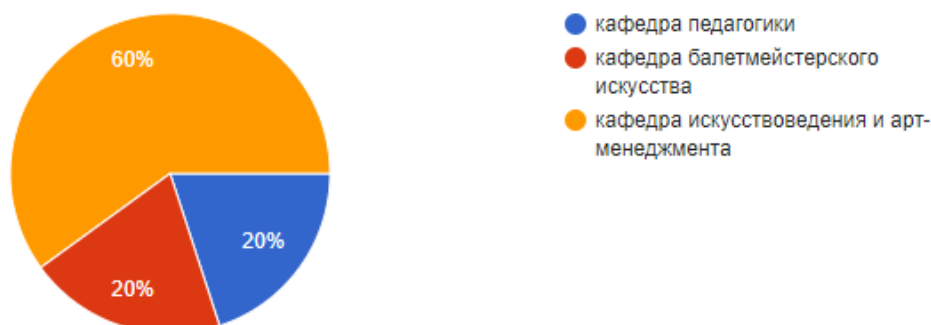
### 1. Ваш факультет:

25 responses



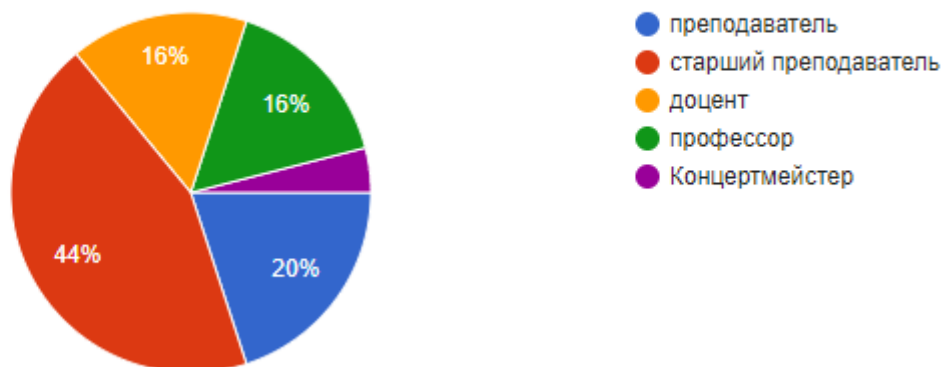
### 2. Ваша кафедра:

25 responses



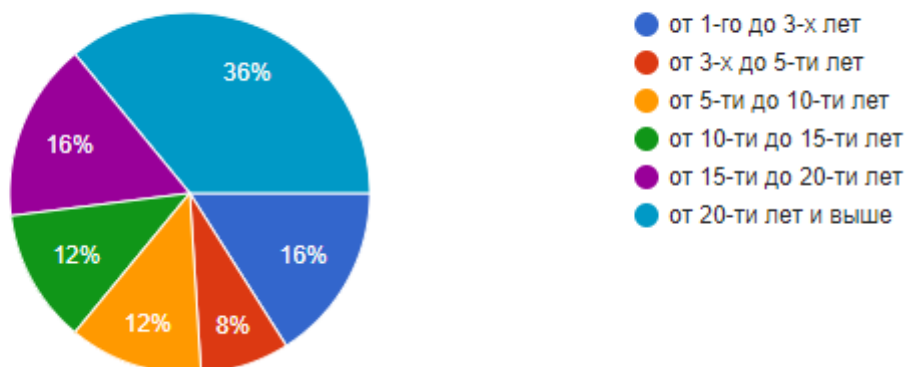
### 3. Ваша должностная позиция:

25 responses



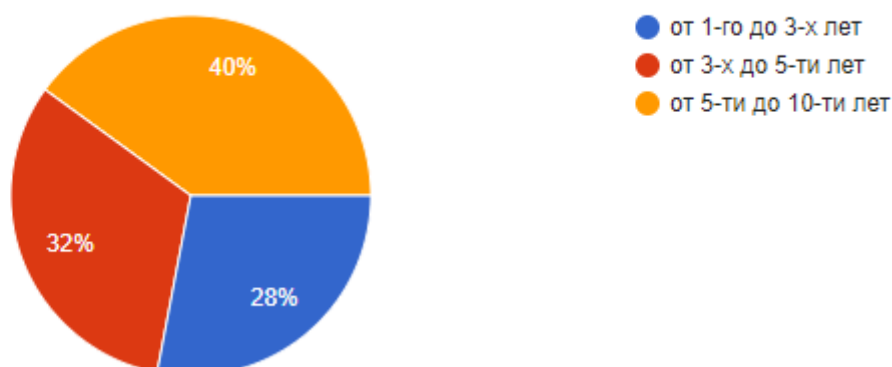
### 4. Ваш педагогический стаж работы в вузе, в целом:

25 responses



### 5. Ваш педагогический стаж работы в Академии:

25 responses

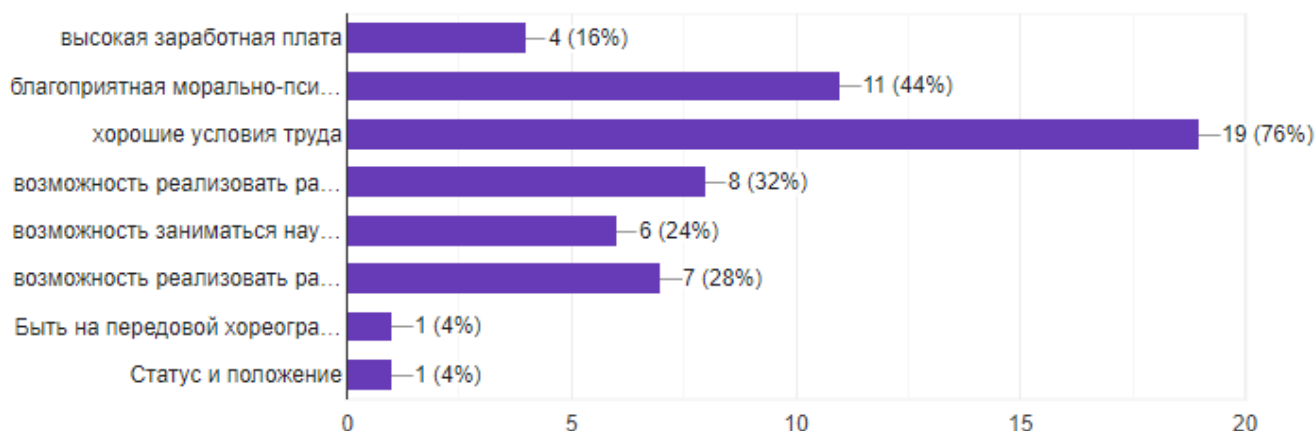


### 6. Чем Вас привлекает работа в Академии? (выберите от 1-го до 3-х вариантов)

- высокая заработная плата;
- благоприятная морально-психологическая атмосфера в коллективе;
- хорошие условия труда;
- возможность реализовать различные проекты со студентами;

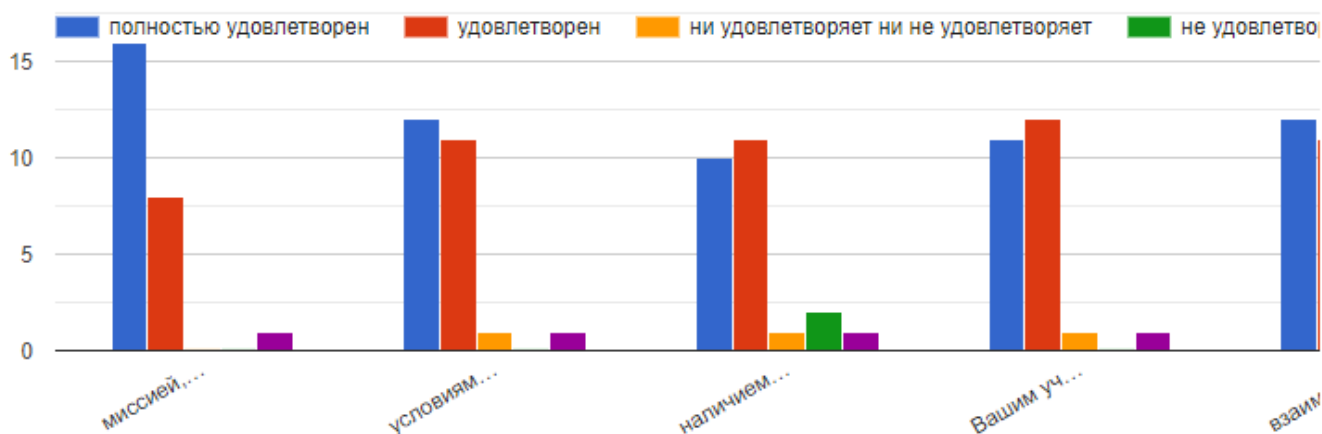
- возможность заниматься научной работой, издавать научные труды, проекты;
- возможность реализовать различные проекты по совместным интересам с преподавателями-коллегами;
- другое

25 responses



### 7. Отметьте насколько Вы удовлетворены:

- миссией, ценностями, стратегией развития Академии;
- условиями и организацией учебного процесса;
- наличием учебной, учебно-методической, научной, художественной литературы;
- вашим участием в жизни Академии;
- взаимоотношениями с коллегами;
- взаимоотношениями с обучающимися;
- другое



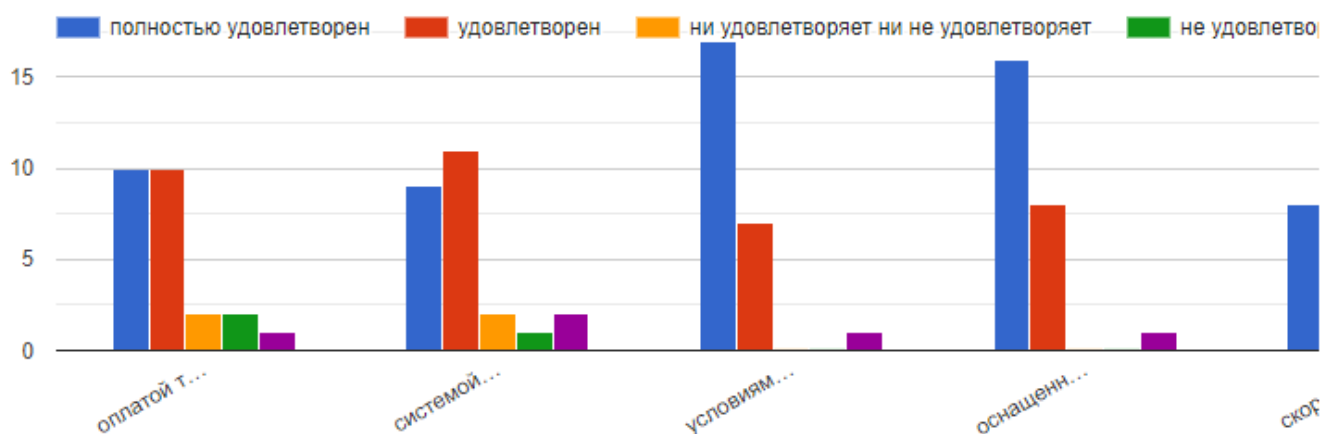
«полностью удовлетворен», «удовлетворён», «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет», «не удовлетворен», «полностью не удовлетворен»	Оценка в кол-ве чел.
- миссией, ценностями, стратегией развития Академии	«полностью удовлетворен» - 16 чел. (64%) «удовлетворён» - 8 чел. (32%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 0 чел. (0%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)

- условиями и организацией учебного процесса	«полностью удовлетворен» - 12 чел. (48%) «удовлетворён» - 11 чел. (44%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 1 чел. (4%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- наличием учебной, учебно-методической, научной, художественной литературы	«полностью удовлетворен» - 10 чел. (40%) «удовлетворён» - 11 чел. (44%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 1 чел. (4%) «не удовлетворен» - 2 чел. (8%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- вашим участием в жизни Академии	«полностью удовлетворен» - 11 чел. (44%) «удовлетворён» - 12 чел. (48%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 1 чел. (4%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- взаимоотношениями с коллегами	«полностью удовлетворен» - 12 чел. (48%) «удовлетворён» - 11 чел. (44%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 1 чел. (4%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- взаимоотношениями с обучающимися	«полностью удовлетворен» - 14 чел. (56%) «удовлетворён» - 9 чел. (36%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 1 чел. (4%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- другое	«полностью удовлетворен» - 10 чел. (40%) «удовлетворён» - 12 чел. (48%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 2 чел. (8%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)

**Средний процент «полностью удовлетворен» - 55%, «удовлетворён» - 39%, «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 4%, «не удовлетворен» - 1%, «полностью не удовлетворен» - 1%.**

## 8. Отметьте насколько Вы удовлетворены материальной, информационной и социально-культурной базой Академии:

- оплатой труда;
- системой поощрений результатов своей деятельности;
- условиями организации труда и оснащённостью рабочих мест;
- оснащённостью аудиторий современными техническими средствами обучения;
- скоростью сети Internet;
- качеством и количеством учебно-методической литературы, ресурсами библиотеки;
- получением информации о мероприятиях, событиях Академии;
- другое.



«полностью удовлетворен», «удовлетворён», «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет», «не удовлетворен», «полностью не удовлетворен»	Оценка в кол-ве чел.
- оплатой труда	«полностью удовлетворен» - 10 чел. (40%) «удовлетворён» - 10 чел. (40%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 2 чел. (8%) «не удовлетворен» - 1 чел. (4%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- системой поощрений результатов своей деятельности	«полностью удовлетворен» - 9 чел. (36%) «удовлетворён» - 11 чел. (44%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 2 чел. (8%) «не удовлетворен» - 1 чел. (4%) «полностью не удовлетворен» - 2 чел. (8%)
- условиями организации труда и оснащённостью рабочих мест	«полностью удовлетворен» - 17 чел. (68%) «удовлетворён» - 7 чел. (28%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 0 чел. (0%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- оснащённостью аудиторий современными техническими средствами обучения	«полностью удовлетворен» - 16 чел. (64%)

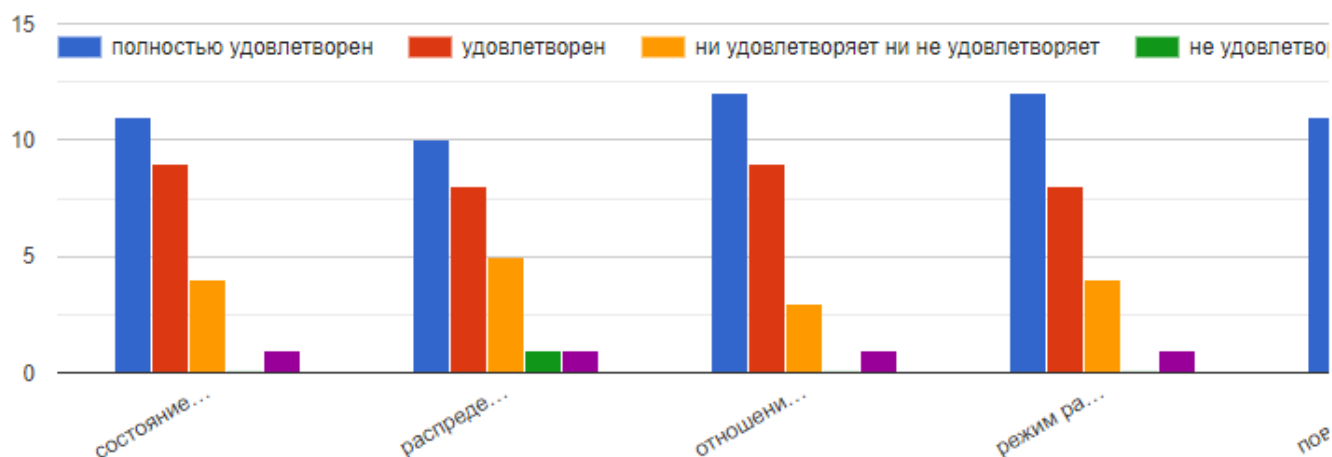
	<p>«удовлетворён» - 8 чел. (32%)  «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 0 чел. (0%)  «не удовлетворен» - 0 чел. (0%)  «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)</p>
- скоростью сети Internet	<p>«полностью удовлетворен» - 8 чел. (32%)  «удовлетворён» - 13 чел. (52%)  «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 2 чел. (8%)  «не удовлетворен» - 1 чел. (4%)  «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)</p>
- качеством и количеством учебно-методической литературы, ресурсами библиотеки	<p>«полностью удовлетворен» - 10 чел. (40%)  «удовлетворён» - 12 чел. (48%)  «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 0 чел. (0%)  «не удовлетворен» - 2 чел. (8%)  «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)</p>
- получением информации о мероприятиях, событиях Академии	<p>«полностью удовлетворен» - 10 чел. (40%)  «удовлетворён» - 11 чел. (44%)  «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 3 чел. (12%)  «не удовлетворен» - 0 чел. (0%)  «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)</p>
- другое	<p>«полностью удовлетворен» - 12 чел. (48%)  «удовлетворён» - 8 чел. (32%)  «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 4 чел. (16%)  «не удовлетворен» - 0 чел. (0%)  «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)</p>

**Средний процент «полностью удовлетворен» - 46%, «удовлетворён» - 40%, «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 7%, «не удовлетворен» - 2%, «полностью не удовлетворен» - 5%.**

#### **9. Оценка вашей удовлетворенности профессиональной деятельностью:**

- состояние морально-психологического климата в Академии;
- распределение педагогической нагрузки;
- отношение к Вам со стороны руководства;
- режим работы;
- повышение квалификации;
- система материального и морального стимулирования и поощрения;
- возможность заниматься научной деятельностью;
- ваша способность к саморазвитию и самореализации;
- признание Ваших успехов и достижений;

- другое.



«полностью удовлетворен», «удовлетворён», «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет», «не удовлетворен», «полностью не удовлетворен»	Оценка в кол-ве чел.
- состояние морально-психологического климата в Академии	«полностью удовлетворен» - 11 чел. (44%) «удовлетворён» - 9 чел. (36%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 4 чел. (16%) «не удовлетворен» - 0 чел.(0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- распределение педагогической нагрузки	«полностью удовлетворен» - 10 чел. (40%) «удовлетворён» - 8 чел. (32%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 5 чел. (20%) «не удовлетворен» - 1 чел. (4%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- отношение к Вам со стороны руководства	«полностью удовлетворен» - 12 чел. (48%) «удовлетворён» - 9 чел. (36%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 3 чел. (12%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- режим работы	«полностью удовлетворен» - 12 чел. (48%) «удовлетворён» - 8 чел. (32%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 4 чел. (16%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- повышение квалификации	«полностью удовлетворен» - 11 чел. (44%) «удовлетворён» - 8 чел. (32%)

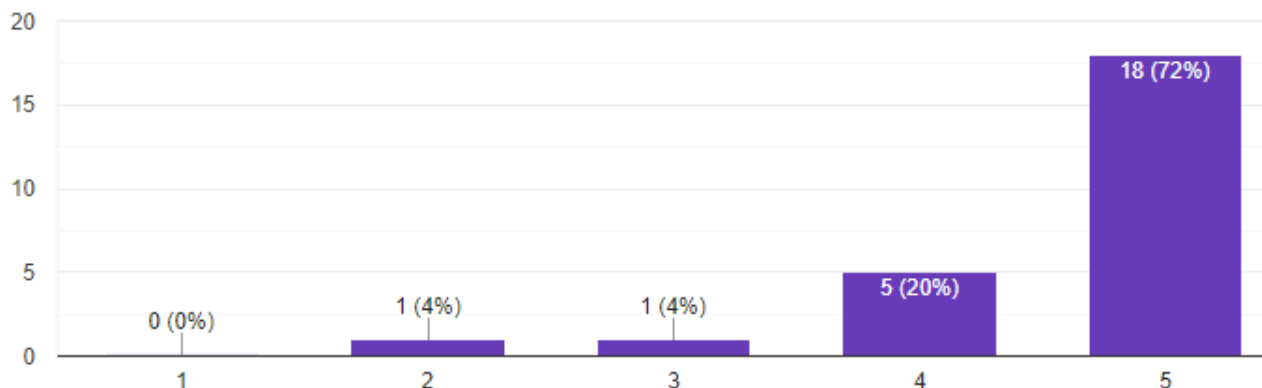
	«ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 3 чел. (12%) «не удовлетворен» - 1 чел. (4%) «полностью не удовлетворен» - 2 чел. (8%)
- система материального и морального стимулирования и поощрения	«полностью удовлетворен» - 11 чел. (44%) «удовлетворён» - 8 чел. (32%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 4 чел. (16%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 2 чел. (8%)
- возможность заниматься научной деятельностью	«полностью удовлетворен» - 11 чел. (44%) «удовлетворён» - 11 чел. (44%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 2 чел. (8%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- ваша способность к саморазвитию и самореализации	«полностью удовлетворен» - 13 чел. (52%) «удовлетворён» - 10 чел. (40%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 1 чел. (4%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 1 чел. (4%)
- признание Ваших успехов и достижений	«полностью удовлетворен» - 9 чел. (36%) «удовлетворён» - 11 чел. (44%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 2 чел. (8%) «не удовлетворен» - 1 чел. (4%) «полностью не удовлетворен» - 2 чел. (8%)
- другое	«полностью удовлетворен» - 10 чел. (40%) «удовлетворён» - 9 чел. (36%) «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 4 чел. (16%) «не удовлетворен» - 0 чел. (0%) «полностью не удовлетворен» - 2 чел. (8%)

**Средний процент «полностью удовлетворен» - 44%, «удовлетворён» - 36%, «ни удовлетворяет, ни не удовлетворяет» - 13%, «не удовлетворен» - 1%, «полностью не удовлетворен» - 6%.**



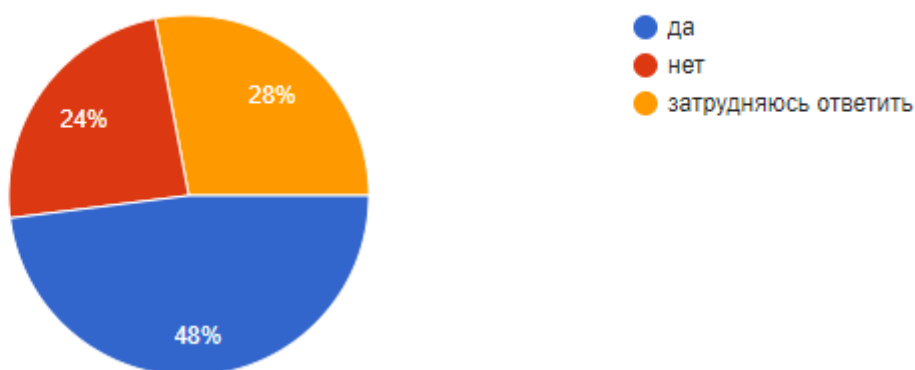
### 10. Определите степень удовлетворенности вашего вклада в развитие Академии?

25 responses



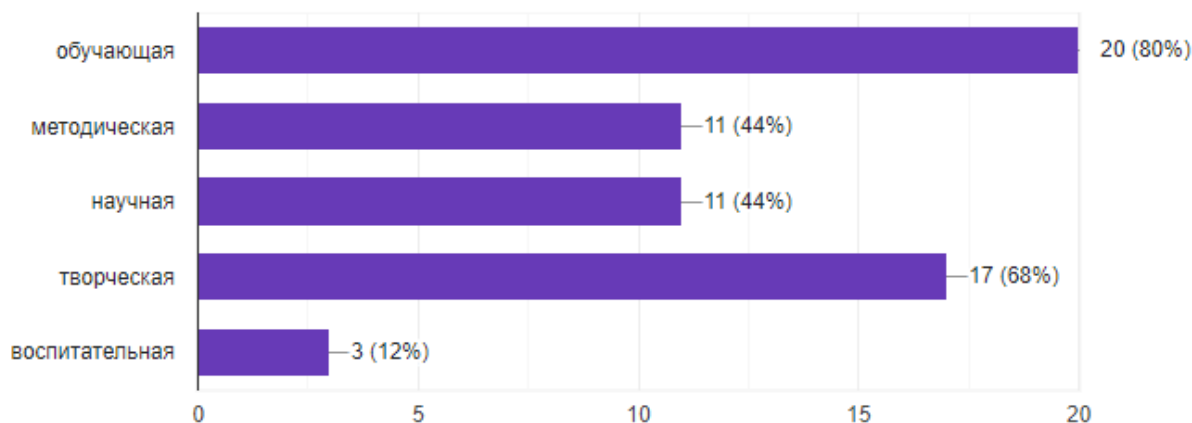
### 11. Будет ли Вам интересно ознакомиться с внутренней нормативной документацией Академии, размещённой в сетевой папке Академия?

25 responses



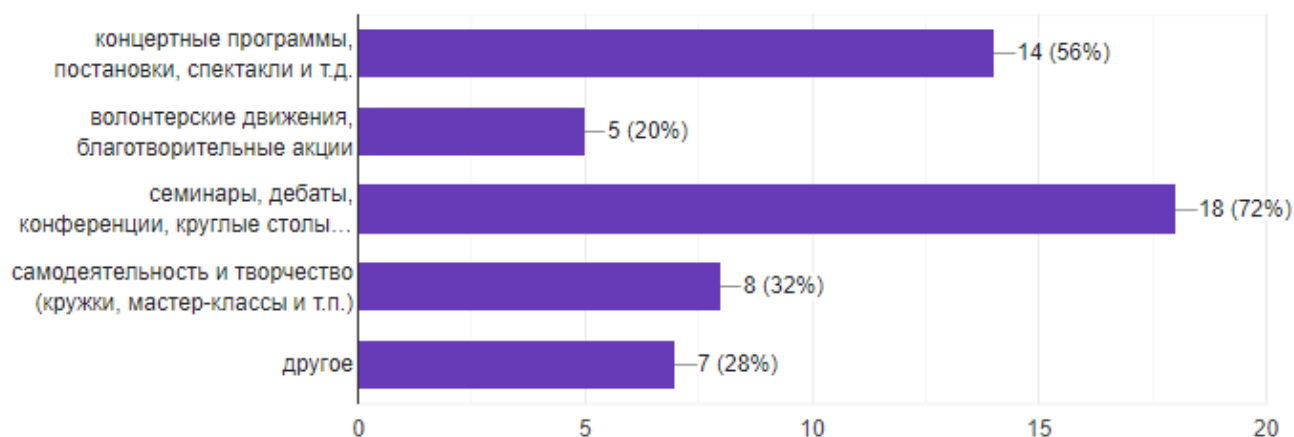
### 12. Какие виды профессиональной деятельности преподавателя Вам наиболее интересны (выберите от 1-го до 4-х):

25 responses



### 13. В каких мероприятиях Вы принимаете участие?

25 responses



### 14. Ваши предложения по дальнейшему развитию Академии:

- отправлять молодых преподавателей за рубеж на повышение квалификации;
- уменьшить документацию, дать преподавателям больше творчества и времени для саморазвития;
- нет предложений;
- увеличить набор на 1 курс;
- больше свободы действий;
- Wi-Fi точки увеличить надо бы;
- ввести QPI;
- зарубежные командировки;
- сделать напольное покрытие для ОП 6B02104 Педагогика спортивного бального танца;
- дифференцированный подход к достижениям;
- предлагаю ввести систему KPI в конце учебного года;
- все устраивает;
- предусмотреть проведение курсов повышения квалификации зарубежными профессорами;
- увеличить количество образовательных программ;
- прислушиваться к мнению коллег, взаимное уважение. Приглашение мастеров из дальнего и ближнего зарубежья;
- побольше хороших специалистов;
- поднять профессиональный уровень организации работы кафедры и факультета;

- процветания;
- Ұсыныс жоқ;
- равномерно распределить кредиты по специальным дисциплинам;
- меньше бумажной волокиты;
- возможность реализовать творческие идеи и проекты, за что спасибо огромное академии! и можно меньше требовать бумаг с педагогов, пожалуйстаааа)))